

24 UURS MASTERCLASS VERANDERING: DUURZAAM NOORD-HOLLAND NOORD

WANNEER

Aanvang: donderdag 8 juli om 17.00 uur
Einde: vrijdag 9 juli om 17.00 uur

De 'overloop' in de jaren 70 legde de basis voor de structuur van Noord-Holland Noord. De landbouw moderniseerde, bewoners vonden nieuw werk bij de hoogovens of in de recreatiesector (wandelen, fietsen, varen). Historische agrarische stadjes transformeerden in slaapsteden. Het landschap werd in bescherming genomen. De oriëntatie kwam volledig op het zuiden te liggen met drie tunnels die de verbinding waarborgen tussen het schiereiland en de dynamiek in de randstad.

Hoe is de regio geworden tot wat die nu is? Wat zijn hardnekkige problemen in Noord-Holland Noord? Wat is de duurzaamheidspotentie van het gebied? Welke ontwikkelingen bepalen nu de dynamiek? Wie zijn de koplopers? Welke initiatieven en ontwikkelingen kunnen de duurzamere toekomst bepalen? En hoe ziet die duurzame toekomst eruit?

WIE

Meneer de Leeuw zoekt 6-15 professionals met visie en een passie voor Noord-Holland Noord. Beleidsmakers, ondernemers, bewoners, activisten en onderzoekers die pionieren aan de duurzame ontwikkeling in de regio.

WAAROM

Het is tijd om te oogsten. Tijd om duurzaamheids initiatieven aan elkaar te verbinden en in te spelen op de lokale dynamiek. Meneer de Leeuw is transitie-management expert en werkt met koplopers aan de duurzaamheids-agenda van Noord-Holland Noord. Met deze Masterclass ondersteunt en verbindt Meneer de Leeuw professionals die werken aan de toekomst van de regio.

WAT

In 24 uur krijg je een inleiding transitie-management. We passen transitie-management concepten toe om een gezamenlijk beeld van de regio te schetsen. Maatschappelijke ontwikkelingen maken we relevant door ze te koppelen aan je persoonlijke visie, missie en die van de organisatie vanuit waar je werkt. Pepik Heneman reikt handvatten aan om maatschappelijke processen te volgen en te leiden. Met Onno Lammers (coach) analyseer je je eigen drijfveren. De resultaten van de oefening presenteren we aan een wethouder of gedeputeerde met een sterke persoonlijke visie over de toekomst in de regio.

RESULTAAT

Begrip van transitie-management concepten (kapitaal ontwikkeling, transitieagenda, maatschappelijke dynamiek, etc.). Koppeling van die concepten aan je persoonlijke en organisatorische transformatieprocessen. Eerste aanzet tot een transitieagenda naar een duurzaam Nrd-Holland Noord.

24 UURS MASTERCLASS VERANDERING: PIONIEREN BINNEN DE ORGANISATIE

WANNEER

Aanvang: donderdag 7 Oktober om 17.00 uur
Einde: vrijdag 8 oktober om 17.00 uur

Een lector van een hogeschool zet zich jaren in voor innovatie en ondernemendheid. Een adviseur bij groot ICT-bedrijf ziet kansen bij te dragen aan sociale duurzaamheid. Een communicatiemedewerker bij de gemeente vraagt onverstoord meer aandacht voor duurzaamheid. Een beleidsmedewerker woningbouwcorporatie wil concrete bijdrage leveren aan het milieu. De directeur van een detacheringbureau ziet de noodzaak van meer diversiteit. De artistiek leider van dansgezelschap wil werken vanuit het beste van twee culturen. Een directeur van een evenementenbureau wil structureel gaan werken vanuit co-creatie.

WIE

Meneer de Leeuw zoekt 6-15 professionals met een persoonlijke missie. Beleidsmakers, managers, campagneleiders, activisten, smaakmakers, onderzoekers of kunstenaars die vanuit persoonlijke drijfveren (gaan) werken aan verandering binnen hun organisatie.

WAAROM

Onze maatschappij en organisaties vragen om verandering. En verandering teweeg brengen is alles behalve triviaal. Met deze Masterclass ondersteunt Meneer de Leeuw professionals met het werken aan verandering in een organisatie vanuit een persoonlijke ambitie.

WAT

In 24 uur ontdek je de relevantie van persoonlijke, organisatorische en maatschappelijke transformatieprocessen voor jouw persoonlijke missie. De trainers reiken je handvatten aan om deze transformatieprocessen te volgen en leiden.

Onder begeleiding van Onno Lammers (coach) analyseer je je eigen drijfveren en je vermogen om te transformeren. Ook krijg je inzicht in het persoonlijke veranderingsproces van anderen.

Eelco Fortuijn (pionier) reflecteert vanuit zijn eigen ervaringen op het transformeren van een organisatie.

Pepik Henneman (transitiemanagement expert) laat je zien hoe inzicht in maatschappelijke transformatieprocessen kan helpen bij het teweegbrengen van verandering binnen je organisatie.

RESULTAAT

Met de aangereikte methodieken, deel je ervaringen met elkaar over de veranderingsprocessen die je nastreeft en doormaakt. Met het verworven inzicht stel je een persoonlijk actieplan samen voor de volgende drie maanden om effectiever te werken aan je missie.

PRAKTISCHE INFORMATIE

WAAR

De cursus vindt plaats in de stolpboerderij van Meneer de Leeuw met uitzicht over het Jisperveld van Oostknollendam (twintig minuten boven Amsterdam). Check de site voor een uitgebreide routebeschrijving naar de Dorpsstraat 90. Het programma is inclusief een overnachting. Iets verder op de dijk van Oostknollendam verblijf je in het Verbonden Hoofd. Daar word je ontvangen door Leonne Petra die haar stolp onlangs heeft verbouwd tot Bed & Breakfast. Peter of Esther (zie 'Wie Kent' op meneerdeleeuw.nl) verzorgen de biologische maaltijden tijdens de training. Zij zorgen voor een bijzondere ontvangst en combineren in hun gerechten het beste uit de omgeving en het seizoen.

KOSTEN

De kosten voor de training bedragen €500,- per deelnemer. Deelnemers uit de non-profit en zelfstandigen komen in aanmerking voor het gereduceerde tarief van €250,-.

BOEKEN

Boeken kan via de site: www.meneerdeleeuw.nl (zie 'Boek nu').

Voor vragen of inschrijven kun je ook contact opnemen met Ingeborg van Beekum, ingeborg@meneerdeleeuw.nl of (075) 641 9746

TRAINERS

PEPIK HENNEMAN/directeur Meneer de Leeuw

Pepik is initiatiefnemer en trainer van de Masterclass verandering. Geïnspireerd door zijn tijd bij Shell en zijn verblijf op Schumacher College pionierde hij sinds 2000 met duurzaam ondernemen en richtte daarvoor Innovaders op. Sinds 2006 is hij verbonden aan the Dutch Research Institute for Transitions en begeleidt hij regionale visievormingsprocessen. Als regiospinner van de URGENDA werkt hij vanuit Meneer de Leeuw aan duurzame ontwikkeling in Noord Holland.

"Verbindt de ideeën van mensen met heel eigen en verschillende perspectieven en mobiliseer daarmee het veranderingspotentieel van de samenleving."

ONNO LAMMERS/ Lammers Coaching en Training

Onno is werkzaam als trainer en coach voor Lammers Coaching en Training. Voor de start van zijn training- en coachingspraktijk heeft Onno in het internationale bedrijfsleven gewerkt. Daarvoor heeft hij een opleiding tot ingenieur afgerond.

"Het gaat mij om bewustwording. Komen tot wat ik zelf wil, in plaats van dingen die ingegeven zijn door de omgeving."

EELCO FORTUIJN / pionier en strateeg

Eelco Fortuijn was tot eind 2007 algemeen directeur van Fairfood, een organisatie die hij zelf in 2000 in het leven heeft geroepen. Voorheen werkte hij als freelance consultant, en als oprichter en gangmaker bij het project Happietaria (www.happy-gift.nl). Momenteel werkt hij in zijn bedrijf Clubfair, een broedplaats voor nieuwe ideeën op gebied van duurzaamheid en fairness.

"Stapje voor stapje verschuift iets raars naar een goed idee en zelfs tot iets logisch."