

VERNIEWINGSNETWERKEN CREEREN EN BESTENDIGEN



Vernieuwing voor een duurzame wereld

Meneer de Leeuw begeleidt en coacht professionals bij (semi-) overheden en commerciële organisaties met open innovatie- en transitieprocessen. Wij faciliteren tijdelijke vernieuwingsnetwerken van pioniers, vernieuwende beleidsmakers, inspirerende ondernemers en bijzondere burgers bij het ontwikkelen van nieuwe concepten en visies voor een duurzamere samenleving.

Vanuit deze ervaring voedt Meneer de Leeuw innovatief beleid en dragen wij bij aan de realisatie van concrete doorbraakprojecten rondom complexe maatschappelijke veranderingen als regionale duurzame ontwikkeling, (stads)landbouw, energie, mobiliteit, alternatieven voor dierproeven, klimaat, arbeidsparticipatie, ouderenzorg, asielopvang, jeugdwerkgelegenheid en jeugdzorg (zie kader voor overzicht van projecten).

Uitgangspunten

Co-creatie: Co-creatie betekent op basis van gelijkwaardigheid samen iets nieuws ontwikkelen en daarbij zelf ook veranderen. Meneer de Leeuw leidt tijdelijke vernieuwingsnetwerken altijd samen met de initiatiefnemers of opdrachtgevers. In samenwerking met hen organiseert Meneer de Leeuw het co-creatieproces tussen inwoners, ondernemers, professionals en ambtenaren die zich betrokken voelen bij hun gemeenschap en het maatschappelijke vraagstuk.

Transitiedenken: De methodiek om te werken met een tijdelijk vernieuwingsnetwerk berust naast co-creatie ook op transitiedenken. Transitiedenken gaat over het omgaan met grote veranderingen en opkomende bewegingen. Het is gebaseerd op een theorie van maatschappelijke verandering genaamd Transitie management, wat is ontwikkeld binnen onder andere het Dutch Research Institute of Transition Management (DRIFT) aan de Erasmus Universiteit.

De opzet van een tijdelijk vernieuwingsnetwerk

Een tijdelijk vernieuwingsnetwerk is een dynamisch en interactief proces. De looptijd en inspanning die nodig is om tot resultaten te komen verschilt per traject. In het opbouwen van een tijdelijk vernieuwingsnetwerk is een zestal fasen (zie hierna) te onderscheiden. Het team van Meneer de Leeuw begeleidt het transitieteam en de bijeenkomsten van het vernieuwingsnetwerk bij iedere fase. Samen maken we innovatieve concepten, ideeën en projecten communiceerbaar en ontwikkelen en faciliteren wij aansprekende werkvormen voor de bijeenkomsten.

De zes fasen

Fase 1. Initiatief nemen

Kick off van het transitieteam (24 uur sessie)

- samenstellen transitie team - aangescherpt plan van aanpak - longlist van te betrekken deelnemers netwerk – interview protocol - inhoudelijke nulmeting in de vorm van een digitaal ideeënboek.

Fase 2. Uitnodigen

Interviewen van 20-40 koplopers in de regio om zicht te krijgen op de kennis, ervaring en toekomstbeelden – debriefen van interview met transitieteam - organiseren van kick off bijeenkomst met bestaande netwerken en geïnterviewde - presenteren van eerste aanzet tot transitieagenda (synthese interviews in de vorm van presentatie).

Fase 3. Kennismaken

Met tijdelijk vernieuwingsnetwerk transitie analyse bestendigen in 2 a 3 interactieve bijeenkomsten.

Fase 4. Creëren

Ontwikkelen en uitdiepen van toekomstperspectieven en concretiseren met bestaande of nieuwe slimme interventies en verder inrichten en organiseren van netwerk (in de vorm van ideeënboek). Dit ideeënboek dient als input voor het eerste concept van het innovatieprogramma.

Fase 5. Lanceren

Lanceren van transitie (als gedrukt document, met passende vormgeving met als afzender het netwerk) beoogde slimme interventies en netwerk om die te realiseren. Creëren van zichtbaarheid en momentum voor het platform, agenda en de concrete projecten.

Fase 6. Bestendigen

De operationele levensduur van een vernieuwingsnetwerk kan meerdere jaren duren. Het netwerk vindt samen met het transitieteam een eigen manier om zichzelf te organiseren, te financieren en elkaar te blijven stimuleren en helpen slimme interventies in gang te zetten en daarop te reflecteren. Meneer de Leeuw treedt terug naar achtergrond. We blijven de ontwikkelingen nauw volgen en zijn altijd bereid om mee te denken en mee te doen. De taak van het transitieteam is nu om het energieniveau in het netwerk hoog te houden door het netwerk een eigen identiteit te geven, eventueel juridisch te borgen, inspirerende netwerksessies te faciliteren, te organiseren en de resultaten uit te dragen.

Voorbeelden van vernieuwing netwerken

Duurzame ontwikkeling Zeeland (Watermerk, 2007) ([publicatie](#))

Regionale ontwikkeling Schouwen Duivenland (De Kering, 2008) ([publicatie](#))

Duurzame ontwikkeling Texel (Texel geeft energie, 2009) ([publicatie](#))

Duurzame ontwikkeling kop van Noord Holland (Toekomst in de Kop 2012) ENERGIESTRIJD
(www.energiestrijd.nl)

Duurzame mobiliteit en logistiek Gent (De Fiets van Troje, 2013): LEEFSTRATEN
(www.leefstraat.be)

Beter oud worden in Noord-Holland (Thuis, 2014): HUISKAMERGESPREKKEN
(www.thuislab.nu)

Sociale ontwikkeling van de stad (Beter kijken naar Heerhugowaard, 2015) ([publicatie](#))